

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

INHOUDSOPGAVE

7.0.	ALGEMENE BEPALINGEN	H7-2
7.0.01.	Afkortingen	H7-2
7.0.02	Begripsbepalingen	H7-2
7.0.03.	Definitie grensoverschrijdend gedrag	H7-3
7.0.04.	Doel Gedragsregels	H7-3
7.0.05.	Werkingsgebied	H7-3
7.0.06.	Overtredingen	H7-4
7.0.07.	Case Management Systeem Sport	H7-4
7.0.08.	Veilig sportklimaat en de club	H7-4
7.1.	ALGEMENE GEDRAGSREGELS	H7-6
7.1.01.	Gedragsregels voor een begeleider	H7-6
7.1.02	Gedragsregels voor een gymnast	H7-6
7.1.03.	Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleider en official	H7-7
7.1.04.	Gedragsregels voor een bestuurder, werknemer of andere functionaris	H7-8
7.2.	REGELS BETREFFENDE HET BEKLEDEN VAN EEN POSITIE EN HET VERKRIJGEN EN INTREKKEN VAN (NOMINATIES VOOR) (BONDS)ONDERSCHEIDING(EN)	H7-9
7.2.01.	Bepalingen betreffende integriteit	H7-9



7.0. ALGEMENE BEPALINGEN

1. In dit hoofdstuk van het huishoudelijk reglement van de KNGU zijn de gedragsregels vastgelegd die door de KNGU worden gehanteerd.
2. De gedragsregels in dit reglement zijn aanvullend op het algemeen tuchtreglement van het ISR, het tuchtreglement seksuele intimidatie en het reglement doping en matchfixing van het ISR. Hoofdstuk 7 is van toepassing op alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
3. Overtreding van dit reglement wordt behandeld door de tuchtrechtelijke commissies van het ISR en kan dien overeenkomstig leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie.

7.0.01. Afkortingen

Naast de afkortingen die verklaard zijn in hoofdstuk 1 worden de volgende afkortingen gebruikt in dit hoofdstuk:

CVSN	Centrum Veilige Sport Nederland
VCP	Vertrouwenscontactpersoon
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
VOT	Verklaring Onderwerping Tuchtrecht
VP	Vertrouwenspersoon

7.0.02. Begripsbepalingen

Naast de begripsbepalingen die verklaard zijn in hoofdstuk 1 worden de volgende begripsbepalingen gebruikt in dit hoofdstuk:

Begeleider	Begeleider sluit aan bij het begrip 'begeleider' van het reglement seksuele intimidatie van het ISR.
Gymnast	Deelnemer aan oefeningen, trainingen, KNGU-wedstrijden, en/of evenementen en/of de aangesloten leden.
Tuchtreglement Seksuele Intimidatie	Het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.
Vertrouwenscontactpersoon	Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is een eerste aanspreekpunt binnen een vereniging of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder/slachtoffer/beschuldigde) zelf verder kan.

Vertrouwenspersoon	Een vertrouwenspersoon (VP) is iemand die een slachtoffer / beschuldigde ondersteunt en begeleidt. De VP neemt actief deel in het proces. De VP is werkzaam binnen de poule vertrouwenspersonen van NOC*NSF.
--------------------	--

7.0.03. Definitie grensoverschrijdend gedrag

1. Elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige of beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt in ieder geval doch niet uitsluitend begrepen discriminatie, uitsluiting, aanzetten tot onverantwoord gewichtsverlies, aanzetten tot verslaving, (hoge) psychische (prestatie)druk, agressie, geweld, bedreiging, belediging en/of pesten.
2. Grensoverschrijdend gedrag is een verboden gedraging. Dit verbod geldt voor een ieder die lid is van de KNGU. Voor leden die tevens bestuurder, functionaris en/of begeleider zijn bij de KNGU of sportvereniging en in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie verkeren, geldt dat wanneer zij zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag, het een strafverzwarende omstandigheid betreft.
3. Het in dit reglement bedoelde grensoverschrijdend gedrag heeft betrekking op grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden:
 - a. in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de KNGU en/of
 - b. wanneer degene die het grensoverschrijdend gedrag ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die het grensoverschrijdend gedrag toepast in een in de sport ontstane (machts)relatie verkeert en/of
 - c. buiten de sportbeoefening en/of buiten het verband van de KNGU, waarbij een risico bestaat voor de orde en/of veiligheid van een of meer leden van de KNGU.

7.0.04. Doel gedragsregels

De gedragsregels zijn bedoeld om:

1. grensoverschrijdend gedrag binnen de gymnastiek te voorkomen; de begeleiders te verplichten in te grijpen in geval van concrete incidenten;
2. de grenzen aan de omgang die is toegestaan tussen de begeleider en de gymnast vast te leggen;
3. de verantwoordelijkheden voor het gedrag van begeleiders, gymnasten, juryleden en bestuurders binnen de gymnastiek vast te leggen;
4. de gymnastiek veilig, eerlijk, integer, gezond en aantrekkelijk te houden.

7.0.05. Werkingsgebied

De gedragsregels zijn van toepassing op:

1. alle bij de KNGU aangesloten leden, zoals gymnasten, juryleden, (al dan niet betaalde) begeleiders en bestuurders;
2. degene die een functie uitoefenen bij de KNGU en géén lid zijn van de KNGU en die:
 - a. een VOT-verklaring hebben ondertekend of
 - b. anderszins schriftelijk hebben verklaard zich te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR.

7.0.06. Overtredingen

Een overtreding van de gedragsregels zoals benoemd in de KNGU-reglementen zijn strafbaar op basis van het algemeen tuchtrecht, Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, reglementen doping en/of matchfixing van het ISR.

7.0.07. Case Management Systeem Sport

1. NOC*NSF heeft voor alle sportbonden het CMSS ontwikkeld en geïmplementeerd.
Het CMSS is een administratiesysteem waarin eenduidig overzicht is van alle casuïstiek en incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en misbruik in de sport. De incidenten worden hiermee van start tot eind gevolgd.
Het CMSS wordt beheerd door het CVS.N.
2. De KNGU voert in het CMSS van de koepelorganisatie NOC*NSF (welke wordt beheerd door het CVS.N) persoonsgegevens in naar aanleiding van signalen, meldingen c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van leden.
3. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS.
4. Deze (bijzondere) persoonsgegevens mogen en zullen niet door de KNGU noch door NOC*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welk vorm dan ook.
5. De mogelijkheid voor uitwisseling van (bijzondere) persoonsgegevens, in overeenstemming met de AVG, tussen de sportbonden en NOC*NSF wordt gerealiseerd door middel van een 'Reglement Case Management Systeem Sport' dat door de Algemene Vergadering van NOC*NSF op 18 november 2019 is vastgesteld.

7.0.08. Veilig sportklimaat en de club

1. Iedere club zal hetgeen doen wat redelijkerwijs van die club kan worden verwacht, waaronder het opstellen van beleid om een sociaal veilige sportomgeving te creëren en zodoende seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te allen tijde te voorkomen. De club draagt zorg voor het volgende:
 - a. dat de statuten en het huishoudelijk reglement van de KNGU worden nageleefd en brengt de reglementen en gedragsregels (waaronder reglement seksuele intimidatie) onder de aandacht van de leden;
 - b. stelt een VCP aan;
 - c. ontwikkelt en besteedt aandacht aan omgangsregels c.q. gedragsregels welke niet in tegenstrijd mogen zijn met de statuten en het huishoudelijk reglement van de KNGU;
 - d. dat omgangsregels c.q. gedragsregels worden nageleefd;
 - e. dat begeleiders en andere vrijwilligers beschikken over een VOG-verklaring en navraag kan worden gedaan bij de vorige club(s) naar de betrokken persoon;
 - f. dat begeleiders en vrijwilligers die niet lid zijn van de KNGU een VOT-verklaring dienen te ondertekenen of zich anderszins schriftelijk te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR;
 - g. dat leden en andere betrokkenen bij de clubs geïnformeerd worden over het beleid van de KNGU op het gebied van grensoverschrijdend gedrag.

7.1. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

7.1.01. Gedragsregels voor een begeleider

Een begeleider:

- a. zorgt voor een veilige omgeving;
- b. kent en handelt naar de regels en richtlijnen;
- c. is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies;
- d. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet;
- e. realiseert zich dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten waardoor de sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook een verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid;
- f. respecteert het privéleven van de gymnast;
- g. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht;
- i. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan;
- j. biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport;
- k. ziet toe op naleving van regels en normen;
- l. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- m. is open en alert op waarschuwingssignalen;
- n. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak tijdens het coachen van gymnasten en in ruimtes waar sport wordt beoefend.

7.1.02. Gedragsregels voor een gymnast

Een gymnast:

- a. is open. Wanneer hem wordt gevraagd, iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meldt hij dit bijvoorbeeld bij de VCP en/of het bestuur. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij het CVS.N. Ook wanneer hij wordt benaderd om vals te spelen, meldt hij dit;
- b. toont respect. Voor de tegenstander(s), teamgenoten, juryleden, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert. Geeft iedereen het gevoel dat hij zich vrij kan bewegen;
- c. respecteert afspraken. Komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels;
- d. gaat netjes om met de omgeving. Maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruimt de materialen op. Gooit afval in de afvalbakken;
- e. blijft van anderen af. Raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn wil aan;
- f. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- g. is eerlijk en sportief. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping;
- h. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- i. drinkt na afloop van het sporten geen alcohol of slechts met mate. Hij drinkt niet wanneer hij auto moet rijden. Rookt niet in ruimtes waar sport wordt beoefend.

7.1.03. Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleader en official

Een jurylid, wedstrijdleader en official:

- a. is neutraal bij het leiden of jureren van KNGU-wedstrijden;
- b. gaat respectvol om met alle betrokkenen;
- c. zorgt voor een veilige omgeving in en rond de KNGU-wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders;
- d. organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de KNGU-wedstrijd actief zijn (assistent-juryleden, jurytafel, enzovoorts);

- e. is dienstbaar bij het faciliteren van een sportief verloop van de KNGU-wedstrijd en bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag;
- f. ziet toe op naleving van regels en normen;
- g. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen én inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
- h. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- i. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport;
- j. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVSJN. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSJN;
- k. is collegiaal ten opzichte van andere juryleden en official, ook als hij toeschouwer is bij een collega-jurylid;
- l. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak tijdens het leiden of jureren van wedstrijden/in ruimtes waar sport wordt beoefend.

7.1.04. Gedragsregels voor een bestuurder, werknemer of andere functionaris

Een bestuurder, werknemer of andere functionaris:

- a. zorgt voor een veilige omgeving;
- b. handelt in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen;
- c. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
- d. handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen;
- e. vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met de functie;
- f. gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen;
- g. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h. neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.

- i. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVSN. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
- j. spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors en anderen;
- k. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak in ruimtes waar sport wordt beoefend.

7.2. REGELS BETREFFENDE HET BEKLEDEN VAN EEN POSITIE EN HET VERKRIJGEN EN INTREKKEN VAN (NOMINATIES VOOR) (BONDS)ONDERSCHIEDING(EN)

7.2.01. Bepalingen betreffende integriteit

1. Om een positie te (gaan) bekleden binnen de KNGU, bijvoorbeeld
 - a. plaats te nemen in één van de organen van de KNGU zoals genoemd in de statuten (waaronder bondsraadslid of kiescommissielid)
 - b. en/of op andere wijze betrokken te zijn bij de KNGU als vrijwilliger, bijvoorbeeld als (LTC-lid, jurylid), trainer/coach, etcetera),
 - c. hanteert de KNGU het volgende kader:
2. Ieder lid en/of vrijwilliger zoals in lid 1a en lid 1b genoemd:
 - a. dient een VOG te overleggen;
 - b. is niet tuchtrechtelijk en/of strafrechtelijk veroordeeld voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of andere grensoverschrijdend gedrag;
 - c. is geen maatregel opgelegd bij voorbeeld onmiddellijke opzegging lidmaatschap, intrekken licentie en/of een toegangsmaatregel en/of een geen andere maatregel is opgelegd ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag;
 - d. dient van onbesproken gedrag te zijn.
3. In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
4. In geval van een (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) (voor bondsonderscheidingen zie hoofdstuk 4) te verkrijgen waaronder doch niet uitsluitend, is van belang dat de betrokken persoon zich integer gedraagt en/of in het verleden heeft gedragen. Lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
5. In geval van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) waarbij sprake is van een (nominatie voor) (bonds)onderscheiding door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontnemen van de (nominatie voor) (bonds)onderscheiding in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
 - a. In het geval van (toekennen van) prijzen, kan het bestuur maatregelen nemen die het passend acht, waaronder het intrekken dan wel ongeldig verklaren van een prijs.
6. Er staat geen beroep open tegen het niet kandidaat stellen, het intrekken van een kandidaatstelling, het intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en), het ongeldig verklaren van een prijs.